

ząd Pracy w Mińsku Mazowieckim



BZ + OP
A/My

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mińskim

Informacja sygnałna za I półrocze 2015 r.

Mińsk Mazowiecki, sierpień 2015 r.

Przemysłowa 4
05-300 Mińsk Mazowiecki

tel. (25) 759 27 13
faks (25) 758 28 54

wami@praca.gov.pl
www.praca.powiatminski.pl

Metodologia

Zgodnie z art. 9, ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.), opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy, z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, którą urzędy pracy zastosują po raz pierwszy w 2015 roku. Zakłada ona między innymi:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane dwa razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,
- przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, co pozwoli na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Informacja sygnałna za I półrocze 2015 r. jest pierwszą informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Analizą objęto w niej elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy). Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki są:

- 1) wskaźnik dostępności ofert pracy,
- 2) wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- 3) wskaźnik płynności bezrobotnych.

1) Wskaźnik dostępności ofert pracy

i Miernik informuje o dostępności ofert pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym mniejsza dostępność.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

2) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

- i** Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

3) Wskaźnik płynności bezrobotnych

- i** Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co przedstawiono w tabeli 1.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z powyższej tabeli 1 wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych

zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale sytuuje się powyżej mediany (Me) oraz występuje niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Informacja sygnałna publikowana będzie przez Powiatowy Urząd Pracy do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj.

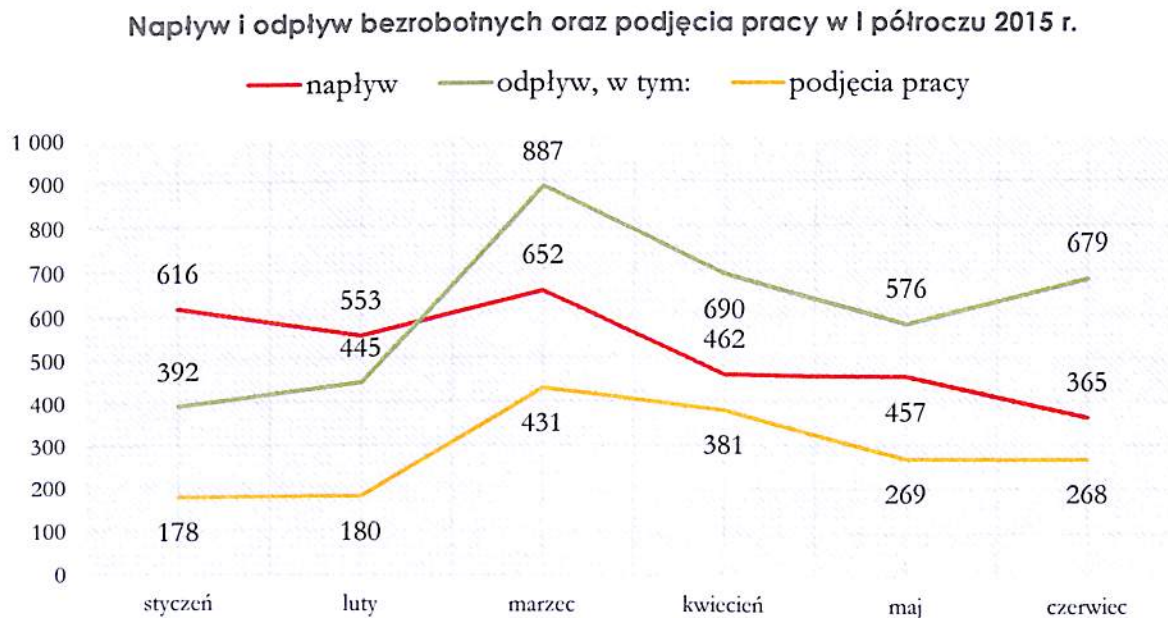
- do końca sierpnia – za I półrocze,
- do końca lutego – za II półrocze.

Szerszy zakres zagadnień związanych z zawodami nadwyżkowymi i deficytowymi na lokalnym rynku pracy zostanie zawarty w raporcie rocznym, który PUP opublikuje w marcu 2016 r.

Napływ osób bezrobotnych i ofert pracy w I półroczu 2015 r.

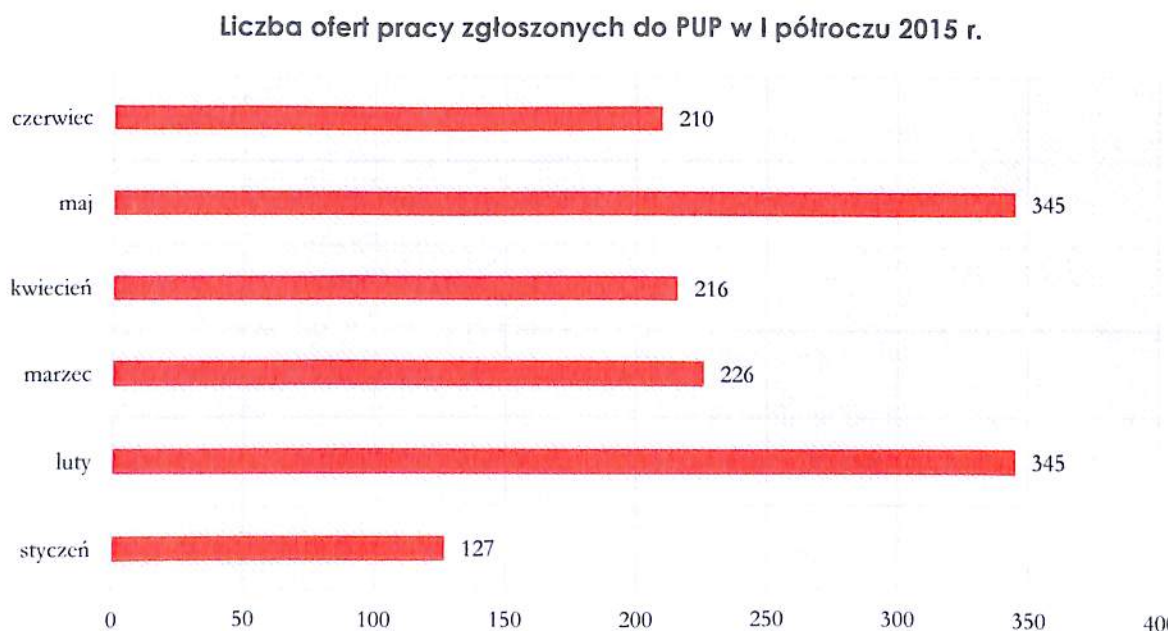
W I półroczu 2015 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się ogółem 3105 osób (z tego 26,1% stanowiły osoby, które po raz pierwszy trafiły do ewidencji bezrobotnych). W tym samym okresie z rejestru osób bezrobotnych wyłączono ogółem 3669 osób.

Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy w I półroczu 2015 r.



Od 1 stycznia do 30 czerwca 2015 r. do PUP wpłynęło łącznie 1469 ofert pracy. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w lutym (345) i w maju 2015 r. (345). Na koniec I półrocza 2015 roku na jedną ofertę pracy przypadło 49 bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2015 r.



Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mińskim w I półroczu 2015 r.

W tabeli 2 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mińskim w I półroczu 2015 roku.

Tabela 2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mińskim w I półroczu 2015 r.¹

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pośrednicy handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Malarze budowlani i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Posadzkarze, parkieciarze, glazurnicy
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Mechanicy precyzyjni
		Technicy analityki medycznej
Inżynierowie elektrycy		

¹ Opracowanie własne na podstawie informacji sygnałnej wygenerowanej na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.